

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

valabil începând cu anul universitar 2014-2015

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE

Programul de studii universitare de licență: **RESURSE UMANE**

Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**

Domeniul de licență: **SOCIOLOGIE**

Durata studiilor / nr. de credite: **3 ani/180 credite**

Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

1. MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII RESURSE UMANE

Programul de studiu de licență Resurse umane are o misiune și obiective în concordanță cu valorile academice, cu autonomia universitară ce implică responsabilitate și răspundere publică pentru educația oferită și resursele utilizate în acest scop, precum și în concordanță cu principiile morale.

El se adresează absolvenților de liceu cu diplomă de bacalaureat, precum și celor care lucrează în domeniul resurselor umane sau care au tangență cu resursele umane. Cu toții vor dobândi, la absolvirea acestui program, competențe, abilități și cunoștințe care să le permită eficientizarea resurselor umane, creșterea contribuției acestora la succesul organizației.

2. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII RESURSE UMANE

Specializarea Resurse umane din cadrul Facultății de Științe Socio-Umane are misiunea de a pregăti specialiști în domeniul resurselor umane, astfel încât aceștia să contribuie la îmbunătățirea performanțelor din acest domeniu din instituțiile publice sau private în care își desfășoară activitatea. În acest sens, colectivul de cadre didactice al acestei specializări este consecvent în stabilirea priorităților de învățare și actualizarea permanentă a cunoștințelor transmise studenților, urmărind concomitent formarea de competențe științifice și deprinderi practice, care să faciliteze specializarea și creșterea performanțelor profesionale ale absolvenților.

Alături de pregătirea științifică, de specialitate, specializarea Resurse umane promovează valorile umanismului, toleranței, încrederii și deschiderii către semenii. Totodată, colectivul departamentului nostru este receptiv la provocările complexe ale integrării societății românești în spațiul comun al Uniunii Europene, la colaborările și cooperările din spațiul academic european, atât la nivelul studenților, cât și la cel al cadrelor didactice, fiind în egală măsură preocupat de compatibilizarea conținuturilor programelor analitice cu cele ale unor instituții similare din țările Uniunii Europene.

Pregătirea unor specialiști în domeniul resurselor umane, care să acopere regiunea de nord-vest a României, este în concordanță cu cadrul național al calificărilor și cerințele pieței forței de muncă. Procesul de pregătire a viitorilor specialiști este astfel conceput încât să realizeze următoarele obiective:

- aprofundarea informațiilor din domeniul științelor sociale;
- utilizarea unui limbaj științific de specialitate, bazat pe concepte, noțiuni și teorii moderne, de actualitate;
- perfecționarea demersului metodologic specific cunoașterii problematicii din domeniul resurselor umane;
- însușirea principalelor paradigme din domeniul de studiu;
- formarea unor deprinderi și abilități de intervenție practică;
- utilizarea celor mai noi metode și tehnici de investigație în domeniul științelor sociale, bazate pe modele statistice avansate, pe folosirea programelor informatice de prelucrare și analiză a bazelor de date, dar și pe metode de tip calitativ;
- formarea unor specialiști deschiși către dialog și preocupați de responsabilitățile lor civice

3. COMPETENȚE CARE SE VOR DOBÂNDI DE ABSOLVENȚI LA FINALIZAREA STUDIILOR

• **Profesionale:**

1. *Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.*
2. *Gestionarea sistemelor de date sociale*
3. *Diagnoza mediului organizațional*
4. *Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate*
5. *Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specific*
6. *Analiza interacțiunii resurselor umane*

• **Transversale:**

1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională
2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă
3. Utilizarea eficiente a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională

4. FINALITĂȚI

Absolvenții programului de studii universitare de licență vor accesa următoarele ocupații posibile conform Clasificării Ocupațiilor din România: Profesor în învățământul gimnazial - 232201; Mentor - 235902; Consilier forță de muncă și șomaj - 241201; Referent de specialitate forță de muncă și șomaj - 241206; Consilier orientare privind cariera - 241208; Analist piața muncii - 241210; Analist recrutare/integrare salariați - 241211; Analist sisteme salarizare - 241212; Consultant reconversie - mobilitate personal - 241213; Specialist resurse umane - 241216; Inspector de specialitate formare, evaluare și selecție profesională - 241218; Evaluator de competențe profesionale - 241219; Specialist relații sociale - 241925; Consilier/expert/inspector/referent/economist în economie generală - 244102; Consilier/expert/inspector/referent/economist în comerț și marketing - 244104; Sociolog - 244201; Analist de mediu - 244203; Cercetător de dezvoltare comunitară - 244207; Referent de specialitate marketing - 244703; Specialist în recrutare - 241225; Specialist în relații de muncă - 241229; Consilier administrația publică - 247001; Asistent de cercetare în sociologie - 258202; Asistent de cercetare în antropologie - 258204

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
Programul de studii universitare de licență: **RESURSE UMANE**
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**
Domeniul de licență: **SOCIOLOGIE**
Durata studiilor / nr. de credite: **3 ani/180 credite**
Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

Valabil din anul univ.
2014-2015
începând cu anul I

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
Anul de studiu I

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul I				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
UMAN-0702	Introducere în sociologie	DF	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0509	Metodologia cercetării sociale	DF	2	-	2	-	56	Ex	6	112	
UMAN-0350	Fundamentele psihologiei	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
UMAN-0626	Statistică descriptivă univariată	DS	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
UMAN-0664	Resurse umane	DS	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0433	Limbă străină I	DC	-	2	-	-	28	Cv	2	28	
	TOTAL		10	6	2	-	252		30	588	
UMAN-0429	Educație fizică I	DC	-	1	-	-	14	A/R	1	14	

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul II				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
UMAN-0677	Metode și tehnici de cercetare socială	DF	2	1	-	-	42	Ex	7	154	
UMAN-0719	Prelucrarea și analiza informatizată a datelor în sociologie și asistență socială	DG	-	-	2	-	28	Vp	6	140	
UMAN-0629	Economie	DF	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0048	Practică de specialitate I	DS	-	-	3	-	42	Cv	6	126	
UMAN-0434	Limbă străină II	DS	-	2	-	-	28	Cv	2	28	
	TOTAL		4	4	5	-	182		27	574	
	OBLIGATORII OPȚIONALE										
UMAN-0077	Calitatea vieții	DS	2	2	-	-	56	Vp	3	28	
UMAN-0126	Sociologia culturii contemporane	DS	2	2	-	-	56	Vp	3	28	
	TOTAL		2	2	-	-	56		3	28	
UMAN-0430	Educație fizică II	DG	-	1	-	-	14	A/R	1	14	

Legendă: C - Curs; S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual;
DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD - Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice;
Felul verific. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

Director departament ,
Conf. univ. dr. Sergiu Bălătescu

RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU

DECAN,
Prof.univ.dr. Floare CHIPEA

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
 Programul de studii universitare de licență: **RESURSE UMANE**
 Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**
 Domeniul de licență: **SOCIOLOGIE**
 Durata studiilor / nr. de credite: **3 ani/180 credite**
 Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

Valabil din anul univ.
 2014-2015
 începând cu anul I

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
Anul de studiu II

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul III				Total ore	Felul verif.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
UMAN-0084	Demografie	DS	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
UMAN-0712	Psihologie aplicată în selecția de personal	DS	1	-	2	-	42	Ex	5	98	
UMAN-0693	Analiza și întocmirea documentelor specifice gestionării resurselor umane	DS	1	2	-	-	42	Ex	5	98	
UMAN-0426	Management	DS	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0544	Practica de specialitate III	DS	-	-	4	-	56	Ex	4	56	
UMAN-0447	Limba străină (engleză) III	DC	-	2	-	-	28	Cv	2	28	
	TOTAL		6	6	6	-	252		27	504	
	OBLIGATORII OPȚIONALE										
UMAN-0691	Politici economice europene în domeniul resurselor umane	DS	2	2	-	-	56	Ex	3	28	
UMAN-0706	Piața internațională a muncii	DS	2	2	-	-	56	Ex	3	28	
	TOTAL		2	2	-	-	56		3	28	
UMAN-0428	Educație fizică	DC	-	1	-	-	14	A/R	1	14	

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul IV				Total ore	Felul verif.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
UMAN-0384	Psihologia muncii	DS	2	2	-	-	56	Ex	6	112	
UMAN-0692	Microeconomie. Salarizarea personalului	DS	2	1	-	-	42	Ex	7	154	
UMAN-0136	Sociologie economică	DS	2	1	-	-	42	Vp	5	98	
UMAN-0545	Practica de specialitate IV	DS	-	-	4	-	56	Ex	6	112	
UMAN-0448	Limba străină (engleză) IV	DC	-	2	-	-	28	Cv	2	28	
	TOTAL		6	6	4	-	224		26	504	
	OBLIGATORII OPȚIONALE										
UMAN-0695	Logică și argumentare în spațiul public	DS	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
UMAN-0647	Comunități rurale și urbane	DS	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
	TOTAL		2	1	-	-	42		3	42	
UMAN-0429	Educație fizică I	DC	-	1	-	-	14	A/R	1	14	

Legendă: C - Curs; S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD - Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice; Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

Director departament ,
Conf. univ. dr. Sergiu Bălțătescu

RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU

DECAN,
Prof.univ.dr. Floare CHIPEA

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
 Programul de studii universitare de licență: **RESURSE UMANE**
 Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**
 Domeniul de licență: **SOCIOLOGIE**
 Durata studiilor / nr. de credite: **3 ani/180 credite**
 Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

Valabil din anul univ.
 2014-2015
 începând cu anul I

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
Anul de studiu III

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul V				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
UMAN-0696	Comportament organizațional	DS	2	2	-	-	56	Ex	6	112	
UMAN-0128	Sociologia educației	DS	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0646	Integrarea pe piața muncii a șomerilor și grupurilor vulnerabile	DS	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0582	Practică de specialitate	DS	-	-	5	-	70	Ex	6	98	
	TOTAL		6	4	5	-	210		24	462	
	OBLIGATORII OPȚIONALE										
	PACHET 1										
UMAN-0121	Psihologie socială aplicată	DG	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
UMAN-0655	Filosofie socială	DS	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
	PACHET 2										
UMAN-0133	Sociologia religiilor	DC	2	2	-	-	56	Ex	3	28	
UMAN-0697	Marketing social și cercetare de piață	DS	2	2	-	-	56	Ex	3	28	
	TOTAL		4	3	-	-	98		6	70	

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul VI				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
UMAN-0652	Consiliere și orientare în carieră	DF	2	2	-	-	56	Ex	6	112	
UMAN-0711	Managementul proiectelor sociale	DS	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0125	Sociologia comunicării	DS	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0068	Legislația muncii	DS	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
	TOTAL		8	5	-	-	182		24	490	
	OBLIGATORII OPȚIONALE										
	PACHET 1										
UMAN-0650	Introducere în administrație publică	DS	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
UMAN-0168	Politici sociale	DS	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
	PACHET 2										
UMAN-0698	Managementul conflictelor și tehnici de negociere	DS	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
UMAN-0699	Etica relațiilor de muncă	DS	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
	TOTAL		4	2	-	-	84		6	84	

Legendă: C - Curs; S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual;
DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD -
Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice;
Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; Credite -
numar credite ECTS; SI - Studiu individual.

**Director departament ,
Conf. univ. dr. Sergiu Bălțătescu**

**RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU**

**DECAN,
Prof.univ.dr. Floare CHIPEA**

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
 Programul de studii universitare de licență: **RESURSE UMANE**
 Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**
 Domeniul de licență: **SOCIOLOGIE**
 Durata studiilor / nr. de credite: **3 ani/180 credite**
 Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**
I. CERINȚE PENTRU OBȚINEREA DIPLOMEI DE LICENȚĂ

Valabil din anul univ.
 2014-2015
 începând cu anul I

Număr credite alocate, conform legislației: 180

- 158 credite pentru disciplinele obligatorii impuse;
- 21 credite pentru disciplinele obligatorii opționale;
- 0 credite la practică incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1 și pct.2;
- 10 credite pentru elaborarea lucrării de licență (incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1);
- 4 credite pentru Educație fizică I ÷ IV, suplimentare celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct. 1 și pct. 2;
- 10 credite pentru susținerea examenului de licență, suplimentare celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct. 1 și pct. 2, repartizate astfel:
 - 5 credite pentru proba "Cunoștințe fundamentale și de specialitate".
 - 5 credite pentru proba "Susținerea lucrării de licență".

II. STRUCTURA ANULUI UNIVERSITAR (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene					Practică*	Vacanță		
	sem. I	sem. II	Iarnă	Restanțe Iarnă	Vară	Restanțe Vară	Restanțe Toamnă		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	1	3	1	2	3	2	1	10
Anul II	14	14	3	1	3	1	2	3	2	1	10
Anul III	14	14+sem. 06	3	1	3	1	2	-	2	1	10

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ LA DISCIPLINELE OBLIGATORII (IMPUSE ȘI OPȚIONALE)

ANUL	SEMESTRUL I	SEMESTRUL II
Anul I	19	18
Anul II	23	20
Anul III	22	19

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Obligatorii Impuse	462	504	392	1358	80.16	70 □ 80%
2.	Obligatorii Opționale	56	98	182	336	19.83	20 □ 30%
TOTAL		518	602	574	1694	100	100%
3	Facultative	0	0	0	0		

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Fundamentale	266	84	56	406	24,16%	20-30%
2.	În domeniu și în specialitate	196	406	504	1106	65,83%	55-65%
4.	Complementare	84	84	-	168	10%	5-15%
TOTAL		518	602	574	1694	100%	

IV. PONDEREA DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII (IMPUSE +OPȚIONALE) + FACULTATIVE:

Discipline obligatorii: 79,13%
Discipline opționale: 20,87%
Discipline facultative: 0%

V. FLEXIBILITATEA PROCESULUI EDUCAȚIONAL

Flexibilitatea programului de studii este asigurată prin discipline opționale și facultative. Disciplinele opționale sunt propuse pentru semestrele 1 ÷ 6/8/12 și sunt grupate în discipline opționale sau pachete opționale. Din fiecare pachet de discipline opționale studentul alege una care devine obligatorie. Această activitate se desfășoară înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele sau pachetele de discipline opționale.

VI. EXAMENUL DE FINALIZARE STUDII (LICENȚĂ)

1. Comunicarea temei lucrării de licență: sem. 05;
2. Elaborarea lucrării de licență: sem. 05-06;
3. Susținerea lucrării de licență: iulie, februarie.

VII. UN PUNCT DE CREDIT NECESITĂ UN TOTAL DE 28 ORE/SEMESTRU DE ACTIVITATE DIDACTICĂ ȘI INDIVIDUALĂ

VIII. DISTRIBUIREA CREDITELOR PE COMPETENȚE (TABELE RNCIS - Grila 1*)

Nr. crt.	Disciplina **	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale		
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3
1.	Introducere în sociologie	I	6	1	1	1	1			1	1	
2.	Metodologia cercetării sociale	I	6	1	1		1			1	1	1
3.	Fundamentele psihologiei	I	5	1		2	1			1	1	
4.	Statistică descriptivă univariată	I	5	1	1		1			1		1
5.	Resurse umane	I	6	1			1	1	1	1	1	
6.	Limbă străină I	I	2			1				1		
7.	Educație fizică I	I	1							1		
8.	Metode și tehnici de cercetare socială	II	7	1	1	1	1			1	1	1
9.	Prelucrarea și analiza informatizată a datelor în sociologie și asistență socială	II	6		1							1
10.	Economie	II	6	1	1			1	1	1		1
11.	Practică de specialitate I	II	6	1		1				1	1	
12.	Limbă străină II	II	2			1				1		
13.	Educație fizică II	II	1							1		
14.	Calitatea vieții	II	3			1				1	1	
15.	Sociologia culturii contemporane	II	3			1	1					1
16.	Demografie	III	5	1		1	1			1	1	
17.	Psihologie aplicată în selecția de personal	III	5	1		1	1	1			1	
18.	Analiza și întocmirea documentelor specifice gestionării resurselor umane	III	5	1			1	1		1	1	
19.	Management	III	6	1	1	1	1			1	1	
20.	Practica de specialitate III	III	4			1		1	1	1		
21.	Limba străină (engleză) III	III	2	1						1		
22.	Educație fizică	III	1							1		
23.	Politici economice europene în domeniul resurselor umane	III	3					1	1		1	
24.	Piața internațională a muncii	III	3					1	1	1		
25.	Psihologia muncii	IV	6	1			1	1	1	1	1	
26.	Microeconomie. Salarizarea personalului	IV	7	1		1	1	1	1	1		1
27.	Sociologie economică	IV	5	1	1	1				1		1
28.	Practica de specialitate IV	IV	6	1	1			1	1	1	1	
29.	Limba străină (engleză) IV	IV	2	1						1		
30.	Educație fizică I	IV	1							1		
31.	Logică și argumentare în spațiul public	IV	3				1			1	1	
32.	Comunități rurale și urbane	IV	3				1			1	1	
33.	Comportament organizațional	V	6	1		1	1	1		1	1	
34.	Sociologia educației	V	6	1	1	1	1			1	1	
35.	Integrarea pe piața muncii a șomerilor și grupurilor vulnerabile	V	6	1		1	1	1		1	1	
36.	Practică de specialitate	V	6	1		1		1	1	1	1	
37.	Psihologie socială aplicată	V	3				1			1	1	
38.	Filosofie socială	V	3				1			1	1	
39.	Sociologia religiilor	V	3	1		1				1		
40.	Marketing social și cercetare de piață	V	3		1					1		1
41.	Consiliere și orientare în carieră	VI	6			1	1	1	1	1	1	
42.	Managementul proiectelor sociale	VI	6	1	1	1	1			1	1	
43.	Sociologia comunicării	VI	6	1		1	1	1		1	1	
44.	Legislația muncii	VI	6	1		1	1			1	1	
45.	Introducere în administrație publică	VI	3			1				1	1	
46.	Politici sociale	VI	3	1		1				1		
47.	Managementul conflictelor și tehnici de negociere	VI	3	1		1				1		
48.	Etica relațiilor de muncă	VI	3					1	1	1		

Legendă: C1 ÷ C5 sau C6 - Competențe profesionale; CT1 ÷ CT3 - Competențe transversale

* Se va utiliza Grila 1 (G1) care prezintă variantele: G1L și G1M corepunzătoare ciclurilor de studii de licență și masterat, în conformitate cu Ordinul MECS nr. 5703 / 18.10.2011.

** Se vor trece toate disciplinele din Planul de Învățământ

GRILA 1 - "Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale"

Competențe profesionale	C1 Proiectarea și realizarea	C2 Gestionarea sistemelor	C3 Diagnoza mediului	C4 Utilizarea adecvată a	C5 Identificarea nevoilor de	C6 Analiza interacțiunii
Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiza de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc.	de date sociale	organizațional	perspectivei sociologice aplicate	dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice	resurselor umane

CUNOSTINTE

D1. Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată	C1.1 Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodelor utilizate în cercetarea organizațiilor și comunităților	C2.1 Descrierea procedurilor și aplicațiilor software specifice administrării bazelor de date construite cu indicatori sociali	C3.1 Analiza și interpretarea mediului organizațional pe baza strategiilor de management specifice	C4.1 Utilizarea metodelor de analiză sociologică în vederea realizării unei imagini de ansamblu asupra contextului organizațional	C5.1 Identificarea conceptelor specifice domeniului resurselor umane	C6.1 Construirea instrumentelor folosite în analiza interacțiunii resurselor umane
În comunicarea profesională						
D2. Utilizarea cunostintelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului	C1.2 Formularea de ipoteze și operationalizarea conceptelor cheie pentru explicarea și interpretarea fenomenelor cu care se confruntă organizațiile și comunitățile	C2.2 Utilizarea procedurilor și soft-urilor specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori sociali în scopul explicării și interpretării unor variate tipuri de concepte, situații și procese	C3.2 Radiografierea contextului organizațional pe baza cunostintelor specifice	C4.2 Utilizarea soluțiilor IT și aplicațiilor software pe baza strategiilor de management construite	C5.2 Diagnoza nevoilor resurselor umane	C6.2 Identificarea tipurilor de interacțiune a resurselor umane

ABILITĂȚI

D3. Aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situații bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată	Identificarea metodelor, tehnicilor, procedurilor și instrumentelor de cercetare, adecvate scopului cercetării diferitelor fenomene sociale și culegerea datelor empirice	Utilizarea soft-urilor specifice pentru a rezolva probleme tipice pentru administrarea bazelor de date cu indicatori sociali	Realizarea diagnozei mediului organizațional pe baza problemelor resurselor umane	Utilizarea programelor specializate în vederea soluționării problemelor specifice mediului organizațional	Construirea de soluții specifice pentru rezolvarea problemelor și dezvoltarea resurselor umane	Soluționarea problemelor specifice tipurilor de interacțiune a resurselor umane
D4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de	Analiza datelor empirice și evaluarea critică și constructivă a	Construirea și evaluarea indicatorilor sociali relevanți pentru	Evaluarea strategiilor specifice diagnozei mediului organizațional	Elaborarea unui proiect de evaluare a resurselor umane	Interpretarea și evaluarea strategiilor elaborate	Analiza soluțiilor oferite pentru tipurile

evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele si limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode si teorii	propriului demers de cercetare sociale (a teoriilor si metodologiilor utilizate în cercetarea comunitatilor si organizatiilor)			din organizatie		de interactiune a resurselor umane
D5. Elaborarea de proiecte	Elaborarea unor modele	Crearea si gestionarea	Implementarea strategiilor	Elaborarea si gestionarea	Monitorizarea gradului de	Realizarea unor proiecte
profesionale cu utilizarea unor principii si metode consacrate în domeniu	inovative de cercetare a fenomenelor sociale în organizatii si comunitati prin utilizarea metodologiilor consacrate	unor baze de date cu indicatori sociali	de management adaptate mediului organizational	unor baze de date cu indicatori specifici contextului organizational	solutionare a problemelor mediului organizational	centrate pe interactiunea resurselor umane
Standarde minimale de performanta	Elaborarea unui proiect de	Reproducerea constituirii	Realizarea diagnozei mediului organizational	Elaborarea unui studiu de	Identificarea si documentarea unei solutii pentru probleme specifice de resurse umane	Identificarea tipurilor de interactiuni ale resurselor umane dintr-o organizatie
pentru evaluarea competentei	cercetare sociologica, incluzând argumentarea metodelor, tehnicilor, procedeelelor si instrumentelor aplicate, pe baza principalelor paradigme si teorii sociologice însusite	indicatorilor sociali fundamentali		caz privitor la administrarea resurselor umane		

Descriptori de nivel ai competentelor transversale	Competente transversale	Standarde minimale de performanta pentru evaluarea competentei
D6. Executarea responsabila a sarcinilor profesionale, în conditii de autonomie restransa si asistenta calificata	CT1 Aplicarea strategiilor de munca riguroasa, eficienta, de punctualitate si raspundere personala fata de rezultat, pe baza principiilor, normelor si a valorilor codului de etica profesionala	Aplicarea principiilor, normelor si valorilor eticii profesionale a sociologului în cadrul unui proiect pe o tema de specialitate.
D7. Familiarizarea cu rolurile si activitatile specifice muncii în echipa si distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	CT2 Aplicarea tehnicilor de relationare în grup a capacitatilor empatice de comunicare interpersonală si de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă	Realizarea unei lucrari/ unui proiect, executând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipa pluridisciplinara
D8. Constientizarea nevoii de formare continua; utilizarea eficienta a resurselor si tehnicilor de invatare pentru dezvoltarea personala si profesionala	CT3 Utilizarea eficiente a surselor informatonale si a resurselor de comunicare si formare profesionala asistata (portaturi Internet, aplicatii software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atat în limba romana, cat si într-o limba de circulatie internationala	Elaborarea, tehnoredactarea si sustinerea în limba româna si într-o limba de circulatie internationala a unei lucrari de specialitate pe o tema actuala în domeniu, utilizând diverse surse si instrumente de informare

Director departament,
Conf. univ. dr. Sergiu Bălătescu

RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU

DECAN,
Prof.univ.dr. Floare CHIPEA

