

## **PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**

**valabil începând cu anul universitar 2014-2015**

**UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

**FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE**

*Programul de studii universitare de masterat:* **ECONOMIE SOCIALĂ**

*Domeniul fundamental:* **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**

*Domeniul de masterat:* **ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

*Domeniul secundar de masterat:*

*Tipul masteratului:*

*Durata studiilor / nr. de credite:* **4 semestre/120 credite**

*Forma de învățământ:* **Învățământ cu frecvență (IF)**

## **1. MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII ECONOMIE SOCIALĂ**

Programul de studiu de masterat Economie Socială are o misiune și obiective în concordanță cu valorile academice, cu autonomia universitară ce implică responsabilitate și răspundere publică pentru educația oferită și resursele utilizate în acest scop, precum și în concordanță cu principiile morale. Obiectivele acestui program de studiu îl individualizează în cadrul universității prin claritate, distincție și specificitate, atingerea obiectivelor propuse fiind susținută prin convergența eforturilor cadrelor didactice, conducerii facultății și studenților.

Întreaga activitate din cadrul programului de studiu respectă legislația națională, prevederile Cartei Universității din Oradea și ale Regulamentului de ordine interioară, regulile instituite de Comisia de etică de la nivelul universității.

## **2. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII ECONOMIE SOCIALĂ**

Specializarea Economie Socială din cadrul Facultății de Științe Socio-Umane are misiunea de a pregăti specialiști în domeniul economiei sociale, astfel încât aceștia să contribuie la îmbunătățirea performanțelor serviciilor sociale, mai ales din domeniul asistenței sociale în care își desfășoară activitatea. În acest sens, colectivul de cadre didactice al acestei specializări este consecvent în stabilirea priorităților de învățare și actualizarea permanentă a cunoștințelor transmise masteranzilor, urmărind concomitent formarea de competențe științifice și deprinderi practice, care să faciliteze eficiența activităților profesionale ale absolvenților.

Pregătirea unor specialiști în acest domeniu, care să acopere regiunea de nord-vest a României, este în concordanță cu cadrul național al calificărilor și cerințele pieței forței de muncă. Procesul de pregătire a viitorilor specialiști este astfel conceput încât să realizeze următoarele obiective:

- aprofundarea informațiilor din domeniul științelor sociale;
- utilizarea unui limbaj științific de specialitate, bazat pe concepte, noțiuni și teorii moderne, de actualitate;
- perfecționarea și utilizarea demersului metodologic specific cunoașterii fenomenelor specifice domeniului elaborării, implementării și evaluării politicilor publice;
- însușirea principalelor paradigme din domeniul economiei sociale, a metodelor de gândire și de interpretare a modalităților de elaborare, implementare și evaluare a politicilor locale și naționale în domeniul social;
- formarea unor deprinderi și abilități de intervenție practică în domeniul economiei sociale;
- utilizarea celor mai noi metode și tehnici de investigație în domeniul științelor sociale, bazate pe modele statistice avansate, pe folosirea programelor informatice de prelucrare și analiză a bazelor de date, dar și pe metode de tip calitativ;
- promovarea unor atitudini deschise către dialog și către responsabilitățile lor civice, precum și responsabilitatea față de problemele celorlalți.

## **3. COMPETENȚE CARE SE VOR DOBÂNDI DE ABSOLVENȚI LA FINALIZAREA STUDIILOR**

### **Competențe profesionale:**

- Elaborarea de proiecte profesionale utilizând un spectru variat de metode cantitative și calitative din economia socială
- Aprofundarea elaborării, implementării și evaluării proiectelor în cadrul politicilor și programelor sociale.
- Asumarea și dezvoltarea serviciilor de antreprenariat social și al efectelor pentru o dezvoltare durabilă.
- Elaborarea și aplicarea consultanței în accesarea resurselor comunitare și a politicilor ocupationale, a schimbărilor și riscurilor specifice domeniului.
- Asumarea rolului de consilier, intervenție sau alte metode acordate în managementul strategic cu respectarea valorilor în afaceri și a responsabilității sociale.
- Analiza și utilizarea comunicării și relaționării profesionale cu beneficiarii și alți factori sociali implicați.

### **Competențe transversale:**

- Aplicarea valorilor și principiilor deontologice specifice managementului resurselor umane, în condiții de autonomie și independență profesională
- Planificarea și organizarea resurselor umane în vederea eficientizării activității organizației
- Autoevaluare a nevoilor de formare continuă în vederea adaptării competențelor profesionale la dinamica mediului organizațional și a pieței forței de muncă; însușirea unor metode și tehnici de învățare

#### 4. FINALITĂȚI

Absolvenții programului de studii universitare de masterat vor accesa următoarele ocupații posibile conform

□ Clasificării Ocupațiilor din România □ □ ISCO □ 08.

##### GRUPA MAJORĂ 2

Specialiști în diverse domenii de activitate

##### 26 Specialiști în domeniul juridic, social și cultural

*Specialiștii în domeniul juridic, social și cultural efectuează cercetări, îmbunătățesc sau dezvoltă concepte, teorii și metode operaționale, ori aplică cunoștințele referitoare la lege, la stocarea și regăsirea de informații și artefacte, psihologie, asistență socială, politică, economie, istorie, religie, limbaj, sociologie și alte științe, precum și la arte și divertisment.*

##### 263 Specialiști în domeniul social și religios

*Specialiștii în domeniul social și religios efectuează cercetări, îmbunătățesc sau dezvoltă concepte, teorii și metode operaționale, ori aplică cunoștințele referitoare la filozofie, politică, economie, sociologie, antropologie, istorie, filologie, limbaj, psihologie și alte științe sociale sau furnizează servicii sociale pentru a satisface nevoile indivizilor și ale familiilor într-o comunitate.*

##### 2635 Specialiști în asistență socială și consiliere

*Specialiștii în asistență socială și consiliere oferă îndrumare și consiliere persoanelor fizice, familiilor, grupurilor, comunităților și organizațiilor ca răspuns la dificultățile personale și sociale. Aceștia ajută clienții să dezvolte abilități și să aibă acces la resursele și serviciile suport necesare pentru a răspunde problemelor apărute din cauza șomajului, sărăciei, dizabilităților, dependenței, comportamentului infracțional și delicvent, problemelor conjugale și de altă natură.*

263501 asistent social nivel superior

263502 consilier în domeniul adicțiilor

263503 ofițer control doping

263504 art-terapeut

263505 asistent social cu competență în sănătatea mintală

263506 specialist în evaluarea vocațională a persoanelor cu dizabilități

263507 specialist în angajare asistată

263508 instructor - educador pentru activități de resocializare

263509 asistent pentru îngrijirea persoanelor vârstnice

263510 cercetător în asistența socială

263511 asistent de cercetare în asistența socială

**UNIVERSITATEA DIN ORADEA**  
**FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE**  
**Ciclul de studii universitare de masterat**

Programul de studii universitare de masterat: **ECONOMIE SOCIALĂ**

Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**

Domeniul de masterat: **ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

Domeniul secundar de masterat:

Tipul masteratului:

Durata studiilor / nr. de credite: **4 semestre/120 credite**

Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

Valabil din anul univ.  
 2014-2015  
 începând cu anul I

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT\*\***  
**Anul de studiu I**

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul I				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	<b>OBLIGATORII IMPUSE</b>										
UMAN-0484	Managementul serviciilor sociale	DAP	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0717	Sociologia organizațiilor	DCA	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0486	Legislația serviciilor sociale	DCA	2	1	-	-	42	Vp	6	126	
UMAN-0617	Antreprenoriat socio - economic	DCA	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0709	Promovarea imaginii și comunicare în organizații	DSI	2	-	-	-	28	Vp	6	140	
	<b>TOTAL</b>		<b>10</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>196</b>		<b>30</b>	<b>644</b>	

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul II				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	<b>OBLIGATORII IMPUSE</b>										
UMAN-0714	Cercetare socială aplicată	DCA	2	1	-	-	42	Pr	6	126	
UMAN-0092	Elaborarea proiectelor sociale. Fonduri structurale	DAP	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0620	Managementul performanței	DCA	1	1	-	-	28	Ex	6	140	
UMAN-0622	Structura și funcționarea instituțiilor sociale	DSI	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0514	Consiliere pentru persoane în situații de risc	DSI	1	2	-	-	42	Ex	6	126	
	<b>TOTAL</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>196</b>		<b>30</b>	<b>644</b>	

**Legendă:** C - Curs; S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual;  
 DAP - Disciplină de Aprofundare; DSI - Disciplină de Sinteză; DCA - Disciplină de Cunoaștere Avansată  
 Felul verific. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

**Director departament ,**  
**Conf. univ. dr. Sergiu Bălțătescu**

**RECTOR,**  
**Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU**

**DECAN,**  
**Prof.univ.dr. Floare CHIPEA**

**UNIVERSITATEA DIN ORADEA**  
**FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE**  
**Ciclul de studii universitare de masterat**

Programul de studii universitare de masterat: **ECONOMIE SOCIALĂ**

Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**

Domeniul de masterat: **ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

Domeniul secundar de masterat:

Tipul masteratului:

Durata studiilor / nr. de credite: **4 semestre/120 credite**

Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

Valabil din anul univ.  
 2014-2015  
 începând cu anul I

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT\*\***  
**Anul de studiu II**

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul III				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	<b>OBLIGATORII IMPUSE</b>										
UMAN-0512	Strategii de marketing aplicate în ES	DAP	1	2	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0638	Calitatea vieții de muncă și indicatori sociali	DAP	2	-	-	-	28	Vp	6	140	
UMAN-0523	Etica în afaceri și responsabilitate socială	DSI	1	2	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0708	Management financiar	DAP	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
UMAN-0498	Advocacy	DSI	1	2	-	-	42	Ex	6	126	
	<b>TOTAL</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>196</b>		<b>30</b>	<b>644</b>	

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul IV				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
	<b>OBLIGATORII IMPUSE</b>										
UMAN-0094	Evaluarea problemelor sociale	DAP	1	1	-	-	28	Ex	4	84	
UMAN-0500	Servicii sociale adresate vârstnicilor	DAP	1	1	-	-	28	Ex	4	84	
UMAN-0501	Servicii sociale adresate persoanelor cu handicap	DAP	1	1	-	-	28	Pr	5	112	
UMAN-0640	Sănătate și securitate în muncă	DCA	1	1	-	-	28	Ex	5	112	
UMAN-0713	Servicii pentru comunitățile de romi	DAP	1	1	-	-	28	Pr	4	84	
UMAN-0582	Practică de specialitate	DP	-	-	4	-	56	Vp	8	168	
	<b>TOTAL</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>196</b>		<b>30</b>	<b>644</b>	

**Legendă:** C - Curs; S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DAP - Disciplină de Aprofundare; DSI - Disciplină de Sinteză; DCA - Disciplină de Cunoaștere Avansată  
 Felul verific. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

**Director departament ,**  
**Conf. univ. dr. Sergiu Bălțătescu**

**RECTOR,**  
**Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU**

**DECAN,**  
**Prof.univ.dr. Floare CHIPEA**

**UNIVERSITATEA DIN ORADEA**  
**FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE**  
**Ciclul de studii universitare de masterat**

Programul de studii universitare de masterat: **ECONOMIE SOCIALĂ**

Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE ȘI POLITICE**

Domeniul de masterat: **ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

Domeniul secundar de masterat:

Tipul masteratului:

Durata studiilor / nr. de credite: **4 semestre/120 credite**

Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

**I. CERINȚE PENTRU OBȚINEREA DIPLOMEI DE MASTER**

Valabil din anul univ.  
2014-2015  
începând cu anul I

**Număr credite alocate, conform legislației: 120**

- 120 credite pentru disciplinele obligatorii impuse;
- 0 credite pentru disciplinele obligatorii opționale;
- 0 credite la practică incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1 și pct.2;
- 10 credite pentru elaborarea lucrării de disertație (incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1);
- 5 credite pentru elaborarea lucrării de disertație,
- 10 credite pentru susținerea examenului de disertație.
- 10 credite alocate examenului de disertație, constând în prezentarea și susținerea disertației.

**II. STRUCTURA ANULUI UNIVERSITAR (în număr de săptămâni)**

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene					Practică*	Vacanță		
	sem. I	sem. II	Iarnă	Restanțe Iarnă	Vară	Restanțe Vară	Restanțe Toamnă		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	2	1	3	1	2	-	2	1	10
Anul II	14	14	2	1	3	1	2	2	2	1	10

**III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ LA DISCIPLINELE OBLIGATORII (IMPUSE ȘI OPȚIONALE)**

ANUL	SEMESTRUL I	SEMESTRUL II
Anul I	14	14
Anul II	14	14

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore		Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	Ore	%	
1.	Obligatorii Impuse	392	392	784	100%	Nu există
2.	Obligatorii Opționale					
<b>TOTAL</b>						
3	Facultative					

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore		Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	Ore	%	
1.	De aprofundare	84	224	308	39.29%	Nu există
2.	De sinteză	112	84	196	25%	Nu există
3.	De cunoaștere avansată	196	28	224	28.57%	Nu există
4.	De pregătire complementară					Nu există
5.	Discipline practice		56		7.14%	Nu există
<b>TOTAL</b>				<b>784</b>	<b>100%</b>	

#### **IV. PONDEREA DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII (IMPUSE +OPȚIONALE) + FACULTATIVE:**

#### **V. FLEXIBILITATEA PROCESULUI EDUCAȚIONAL**

Flexibilitatea programului de studii este asigurată prin discipline opționale și facultative. Disciplinele opționale sunt propuse pentru semestrele 1 ÷ 6/8/12 și sunt grupate în discipline opționale sau pachete opționale. Din fiecare pachet de discipline optionale studentul alege una care devine obligatorie. Această activitate se desfășoară înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele sau pachetele de discipline opționale.

#### **VI. EXAMENUL DE FINALIZARE STUDII ( DISERTAȚIE)**

1. Comunicarea temei disertației: sem. 03;
2. Elaborarea disertației: sem. 03-04;
3. Susținerea disertației: iulie, septembrie.

#### **VII. UN PUNCT DE CREDIT NECESITĂ UN TOTAL DE 28 ORE/SEMESTRU DE ACTIVITATE DIDACTICĂ ȘI INDIVIDUALĂ**

**VIII. DISTRIBUIREA CREDITELOR PE COMPETENȚE (TABELE RNCIS - Grila 1\*)**

Nr. crt.	Disciplina **	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale			
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3	
1.	Managementul serviciilor sociale	I	6	1	1	1	1				1	1	
2.	Sociologia organizațiilor	I	6	2	1	1					1	1	
3.	Legislația serviciilor sociale	I	6	1	1	1	1				1	1	
4.	Antreprenariat socio - economic	I	6	2		1	1				1	1	
5.	Promovarea imaginii și comunicare în organizații	I	6	1	1	1	1				1	1	
6.	Cercetare socială aplicată	II	6	2		1	1				1	1	
7.	Elaborarea proiectelor sociale. Fonduri structurale	II	6		1	1			1		1	1	1
8.	Managementul performanței	II	6	1		1	1	1			1	1	1
9.	Structura și funcționarea instituțiilor sociale	II	6	2		1					1	1	1
10.	Consiliere pentru persoane în situații de risc	II	6	1	1			1			1	1	1
11.	Strategii de marketing aplicate în ES	III	6	1	1	1					1	1	1
12.	Calitatea vieții de muncă și indicatori sociali	III	6	1		1	1				1	1	1
13.	Etica în afaceri și responsabilitate socială	III	6	1		1			1		1	1	1
14.	Management financiar	III	6	1	1	1	1				1	1	
15.	Advocacy	III	6	1		1	1				1	1	1
16.	Evaluarea problemelor sociale	IV	4	1		1					1	1	
17.	Servicii sociale adresate vârstnicilor	IV	4		1		1				1	1	
18.	Servicii sociale adresate persoanelor cu handicap	IV	5	1		1	1				1	1	
19.	Sănătate și securitate în muncă	IV	5	1		1		1			1	1	
20.	Servicii pentru comunitățile de romi	IV	4		1	1					1	1	
21.	Practică de specialitate	IV	8	1	1	1	1	1			1	1	1

Legendă: C1 ÷ C5 sau C6 - Competențe profesionale; CT1 ÷ CT3 - Competențe transversale

\* Se va utiliza Grila 1 (G1) care prezintă variantele: G1L și G1M corepunzătoare ciclurilor de studii de licență și masterat, în conformitate cu Ordinul MECS nr. 5703 / 18.10.2011.

\*\* Se vor trece toate disciplinele din Planul de Învățământ



**GRILA 1 - "Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale"**

Competențe profesionale Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	<b>C1.Elaborarea de proiecte profesionale utilizand un spectru variat de metode cantitative si calitate din economia sociala.</b>	<b>C2.Aprofundarea elaborarii,implementarii si evaluarii proiectelor in cadrul politicilor si programelor sociale.</b>	<b>C3.Asumarea si dezvoltarea serviciilor de antreprenariat social si al efectelor pentru o dezvoltare durabila.</b>	<b>C4.Elaborarea si aplicarea consultantei în accesarea resurselor comunitare si a politicilor ocupationale, a schimbarilor si riscurilor specifice domeniului.</b>	<b>C5.Asumarea rolului de consiliere,interventie sau alte metode acordate în managementul strategic cu respectarea valorilor in afaceri și a responsabilitatii sociale.</b>	<b>C6.Analiza si utilizarea comunicarii si relationarii profesionale cu beneficiarii și alți factori sociali implicați.</b>
<b>D1. Cunoasterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de baza ale domeniului si ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvata în comunicarea profesionala</b>	Cunoasterea aprofundata si intelegerea sistemului conceptual utilizat in economia sociala..	Cunoasterea si intelegerea principiilor si metodelor domeniiale pentru identificarea, implementarea si evaluarea a politicilor si programelor sociale.	Intelegerea nuanțata a tipurilor de servicii antreprenoriale, atat al factorilor de risc, cat si al unei dezvoltari durabile.	Intelegerea si definirea politicilor ocupationale pentru stabilirea grupurilor tinta si o unei comunicari eficiente.	Cunoasterea si intelegerea sistemului valoric specific economiei sociale si utilizarea adecvata in comunicarea profesionala.	Cunoasterea terminologiei si a tehnicilor de comunicare pentru buna reusita implementarii unor politici publice..
<b>D2. Utilizarea cunostintelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului</b>	Operationalizarea informatiilor pentru evaluarea si interpretarea datelor in vederea reducerii factorilor de risc in economia sociala.	Intelegerea, evaluarea si implementarea unor proiecte prin utilizarea instrumentelor specifice.	Explicarea dinamicii proceselor, situatiilor si proiectelor in politicile publice pentru o implementare cat mai adecvata.	Modalitati de explicare si interpretare pentru resursele comunitare si a politicilor ocupationale in vederea consultantei.	Elaborarea unor solutii eficiente in interventia si consilierea specializata.	Identificarea nevoilor specifice ale grupurilor tinta si dezvoltarea unei relatii durabile cu acestea.
<b>D3. Aplicarea unor principii și metode de baza pentru rezolvarea de probleme/situatii bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată</b>	Evaluarea critica si constructiva a principiilor de baza in domeniul economiei sociale.	Utilizarea de criterii si metode bine definite pentru luarea deciziilor corecte.	Evaluarea corecta a rezultatelor si aplicarea lor in conformitate cu acestea.	Formularea unor judecati analitice cu privire la rezultatele analizei unor situatii.	Elaborarea si adaptarea unui set de criterii specifice institutiilor sau grupurilor tinta din domeniul de specialitate.	Analiza situatiilor specifice si a relatiilor interumen si interinsituționale din domeniul de specialitate.
<b>D4. Utilizarea adecvata de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii</b>	Evaluarea critică și constructivă a instrumentelor utilizate pentru a putea furniza judecări de realitate cu privire la politicile din domeniul economic.	Utilizarea de criterii și metode de evaluare pentru fundamentarea unor decizii pertinente și constructive.	Evaluarea critica si constructivă a modalităților de aplicare a rezultatelor.	Formularea si elaborarea unor principii de consultanta cu privire la rezultatele studiilor realizate.	Asumarea rolului de consiliere si interventie in domeniul de specialitate.	Identificarea unor noi modalitati de abordare a proceselor specifice mediului institutional.
<b>D5. Elaborarea de proiecte profesionale cu</b>	Inovație metodologică prin	Combinarea metodelor și tehnicilor consacrate în vederea elaborării unor	Elaborarea de proiecte profesionale în legătură cu politicile din domeniul	Aplicarea consultantei pentru gestionarea resursei umane din	Identificarea unor noi modalitati de abordare a procesului	Utilizarea complementară a metodelor

<b>utilizarea unor principii si metode consacrate în domeniu</b>	resemantizare conceptuală.	instrumente noi de cercetare.	economiei sociale.	domeniul de specialitate.	de consiliere si interventie specifice domeniului.	cantitative și calitative în vederea validării rezultatelor.
<b>Standarde minimale de performanta pentru evaluarea competentei</b>	Elaborarea unei aplicații în domeniul economiei sociale si argumentarea metodelor aplicate in domeniu.	Aprecierea stadiului cunoașterii teoretice și metodologice în domeniul economiei sociale.	Realizarea unei diagnoze a serviciilor oferite in domeniul de specialitate.	Evaluarea capacității de interpretare, prezentare și redactare a rezultatelor cercetării resurselor comunitare si a institutiilor.	Evaluarea unor noi tehnici de comunicare in domeniul de specialitate.	Elaborarea unui studiu de caz aplicativ privind raportul satisfacție, motivație si performanță.
<b>Descriptori de nivel ai competentelor transversale</b>	<b>Competente transversale</b>			<b>Standarde minimale de performanta pentru evaluarea competentei</b>		
<b>D6. Executarea responsabila a sarcinilor profesionale, în conditii de autonomie restransa si asistenta calificata</b>	<b>CT1. Aplicarea valorilor și principiilor deontologice specifice managementului resurselor umane, în condiții de autonomie și independență profesională</b>			<b>Elaborarea unui studiu de caz prin care să se evidențieze abilitatea de rezolvare a unor probleme de personal în concordanță cu valorile și principiile deontologice</b>		
<b>D7. Familiarizarea cu rolurile si activitatile specifice muncii în echipa si distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate</b>	<b>CT2. Planificarea și organizarea resurselor umane în vederea eficientizării activității organizației</b>			<b>Realizarea unui portofoliu care să conțină: organigrama, fișe de post și regulamentul intern necesare funcționării unei organizații, precum un ghid de inteviu</b>		
<b>D8. Constientizarea nevoii de formare continua; utilizarea eficienta a resurselor si tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personala si profesionala</b>	<b>CT3. Autoevaluare a nevoilor de formare continuă în vederea adaptării competențelor profesionale la dinamica mediului organizațional și a pieței forței de muncă; însușirea unor metode și tehnici de învățare</b>			<b>Elaborarea unui plan de dezvoltare profesională pentru următorii 5 ani de la absolvirea studiilor de master.</b>		

Director departament,  
Conf. univ. dr. Sergiu Bălțătescu

RECTOR,  
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU

DECAN,  
Prof.univ.dr. Floare CHIPEA