

# STATUTUL

## Centrul de Studiu al Transformărilor Sociale

### **CAPITOLUL 1. Denumirea, forma, sediul, durata centrului.**

**Art.1.** Denumirea va fi **Centrul de Studii al Transformărilor Sociale**

**Art.2.** **Centrul de Studii al Transformărilor Sociale** este o structură fără personalitate juridică, apolitică, *nonprofit* cu profil profesional, științific și educațional.

**Art. 3.** **Centrul de Studii al Transformărilor Sociale** este subordonat Biroului Catedrei de Sociologie-Asistență Socială a Universității din Oradea și este constituit pe baza hotărârii Senatului 21.02.2005.

**Art. 4.** Sediul **Centrului de Studii al Transformărilor Sociale** va fi în cadrul Universității din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea, 410087, Bihor, România.

**Art. 5.** **Centrul de Studii al Transformărilor Sociale** se înființează pe perioada nedeterminată.

### **CAPITOLUL 2. Scopul și obiectivele de activitate**

**Art. 6.** Obiectivele **Centrului de Studii al Transformărilor Sociale** sunt următoarele:

- Investigarea schimbării sociale, a structurii sociale și a principalelor unități sociale, pe plan local, național și internațional;
- Analiza nevoilor societății și contribuția la elaborarea politicilor sociale care răspund la aceste nevoi;
- Promovarea cercetării în științe sociale și a specialiștilor în sociologie și asistență socială atât pe ramura academică cât și cea aplicativă a activităților lor;
- Promovarea cercetării științifice novatoare și de calitate în științe sociale;
- Promovarea relațiilor de colaborare, parteneriat pe proiecte legate de cercetarea sociologică între Universitatea din Oradea și universități, centre, institutii, unitati de cercetare similare din țara și străinătate.
- Să acționeze ca forum de atitudine în domeniul vieții sociale și al moralității publice și să propună măsuri de întreprins în aceste domenii.
- Să contribuie la o cultură sociologică a colectivității, dezvoltând capacități de acțiune colectivă.

**Art. 7.** Activitățile principale realizate de Centrul de cercetare pentru atingerea acestor obiective vor fi următoarele:

- Elaborarea și implementarea de proiecte de cercetare și de intervenție în domeniul sociologiei, politicilor sociale, politicilor publice și al asistenței sociale;
- Realizarea de studii în conformitate cu obiectivele Centrului de cercetare;
- Organizarea de training-uri, cursuri de specializare sau școli de vară;
- Organizarea de baze de date, realizarea de publicații, inclusiv pagini web, sau alte materiale pentru diseminarea de informații în conformitate cu obiectivele centrului;
- Organizarea de întâlniri (conferințe, mese rotunde) pe teme legate de temele de interes pentru activitatea Centrului;
- Alte activități în conformitate cu obiectivele Centrului.

**Art. 8.** Obiectivele și misiunile Centrului de Studii a Transformărilor Sociale vor fi concretizate în planuri anuale sau multianuale, în funcție de resursele financiare și umane existente.

### **CAPITOLUL 3. Patrimoniul centrului**

**Art.9.** Pentru buna derulare a activității sale, centrul va utiliza de mijloace cum sunt:

- a. donații, finanțări și sponsorizări, în lei și în valută de la persoane fizice sau juridice române sau străine;
- b. donații de bunuri materiale necesare și utile centrului de cercetare, primite de la persoane fizice sau juridice române sau străine;
- c. activități de autofinanțare derulate de către colectivul centrului în conformitate cu obiectivele generale ale centrului;
- d. mijloace proprii ale centrului de cercetare obținute din activitățile desfășurate conform legii, având ca scop obținerea de fonduri pentru centrul de cercetare.

**Art.10.** Resursele **Centrul de Studii al Transformărilor Sociale** vor fi alocate, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare ... putând include următoarele tipuri de cheltuieli:

- a. pentru dezvoltarea bazei materiale proprii;
- b. burse de cercetare și instruire;
- c. taxe de participare ca membru în organisme de profil;
- d. taxe pentru participare la manifestări culturale-științifice;
- e. editarea de publicații, studii sau alte materiale în conformitate cu obiectivele centrului;
- f. remunerarea personalului angajat (inclusiv în sistem de cumul cu plata cu ora) pentru realizarea contractelor;
- g. acoperirea cheltuielilor de organizare și funcționare a centrului de cercetare pentru educația adulților;
- h. sau orice alte cheltuieli necesare bunei desfășurări a activității centrului de cercetare.

**Art. 11.** Resursele **Centrului de Studii al Transformărilor Sociale** vor fi alocate, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare pentru a realiza obiectivele prevăzute în acest statut.

**Art. 12.** Veniturile, bunurile imobile si mobile ce vor fi dobândite în cadrul activităților inițiate, in conformitate cu prevederile legale, se constituie în patrimoniu al **Centrului de Studii al Transformărilor Sociale** servind la realizarea scopurilor prevăzute în statut.

#### **CAPITOLUL 4. Conducerea si administrarea centrului de cercetare.**

**Art.13.** Centrul de Studiere a Transformărilor Socialului își propune să funcționeze ca o instituție democratică, în care deciziile se iau prin deliberare și, pe cât posibil, prin consens. Orice conflict va fi abordat mai întâi prin discuții și negociere.

**Art.14.** Știința este o întreprindere intelectuală și colegială. Conținutul științific al activității Centrului nu se subordonează arbitrarului deciziilor administrației Centrului ci normelor de validitate și de etică unanim recunoscute de comunitatea oamenilor de știință.

**Art.15.** Organul de conducere si administrare a centrului de cercetare este Adunarea Generală a membrilor Centrului de Studiu al Transformărilor Sociale.

**Art. 16.** Adunarea Generală cuprinde toți membri Centrului de Studiu al Transformărilor Sociale.

**Art. 17.** Adunarea Generală se reunește cel puțin odată pe an.

**Art. 18.** Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a. alege membri Consiliului Director
- b. votează planul de activități anuale și multianuale al Centrului.
- c. Dezbate și votează propunerile Consiliului Director, ale membrilor, în cadrul reuniunilor sale.
- d. Aprobă Raportul anual de activitate
- e. Aprobă regulile de etică profesională ale Centrului

**Art.19.** Realizarea proiectelor Centrului de Studii se realizează în cadrul Grupelor de Lucru. Acestea se structurează în mod dinamic în Grupuri de lucru constituite pentru initierea si/sau realizarea unei activități sau acțiuni (program, proiect, curs, contract de cercetare, consultanta etc.), fiecare grup fiind coordonat și condus de un responsabil.

**Art. 20.** Fiecare responsabil are autonomie in alegerea personalului si stabilirea structurii bugetului corespunzator tipului de activitate a colectivului, precum si executarea bugetului alocat, in limita prevazuta in documentele contractuale si in conformitate cu statutul si regulamentul de functionare al Centrului.

**Art. 21.** Responsabilitatea in ceea ce priveste calitatea si rezultatele activitatii desfasurate revine fiecarui colectiv.

**Art. 22.** Numărul de Grupuri de Lucru al Centrului este nelimitat.

**Art. 23.** Conducerea executiva a centrului de cercetare este asigurata de către un **Consiliu Director**, format din 4 membri aleși de către Adunarea Generală pentru un mandat de 4 ani.

**Art. 24.** Structura **Consiliului Director** este următoarea:

- a. director general
- b. director administrativ
- c. director științific
- d. director relații internaționale

**Art. 25.** Membrii Consiliului Director sunt aleși pentru un mandat de 4 ani de către Adunarea Generală a Centrului de Cercetare a Transformărilor Sociale prin majoritate simplă.

**Art. 26.** **Consiliul director** are următoarele competențe și atribuții principale:

- administrează fondurile și mijloacele fixe ale centrului de cercetare;
- convoacă reuniunile ordinare și extraordinare ale Adunării Generale a membrilor.
- elaborează Regulamentul Interior de Funcționare;
- aprobă înființarea grupurilor de lucru, componența acestora precum și atribuțiile interne, la propunerea acestora;
- rezolva problemele curente, reprezentând centrul în relațiile cu terții;
- confirmă primirea de noi membri și propune revocarea membrilor ce încalcă prevederile statutului;
- în cazul aprobării unor proiecte de cercetare, stabilește sarcinile și, prin protocol, drepturile de autor;
- propune regulile de etică profesională asociate Centrului.

**Art. 27.** Consiliul director se întrunește în ședințe ori de câte ori este nevoie dar cel puțin odată pe lună pentru rezolvarea problemelor curente ale centrului de cercetare.

**Art 28.** Revocarea unui membru al Consiliului Director se votează, prin majoritate simplă, de către Adunarea Generală, la propunerea a cel puțin 3 membri ai Consiliului Director sau a cel puțin o treime din membri Centrului atunci când membrul respectiv a încălcat grav acest statut și normele deontologiei profesionale.

**Art. 29.** Controlul gestiunii centrului de cercetare se exercita de către contabilul șef al Universității Oradea sau, dacă este cazul, de către cenzori.

## **Capitolul 5. Drepturile și obligațiile membrilor**

**Art. 30.** Poate fi membru al centrului orice profesor, cercetător sau student la doctorat sau la master din cadrul Universității din Oradea, din domeniile: sociologie și asistență socială.

**Art. 31.** Primirea membrilor se face pe baza unei cereri din care să rezulte clar implicarea în cel puțin o activitate derulată prin Centrul de Studiu al Transformărilor Sociale, cerere ce se supune aprobării Consiliului Director.

**Art. 32.** Drepturile membrilor centrului de cercetare:

- a. Să aleagă și să fie ales în organele de conducere;
- b. Să participe la ședințele Adunării Generale, să voteze în cadrul acestora și să facă propuneri în legătură cu activitatea Centrului.
- c. sa inițieze cercetări si alte acțiuni ce corespund scopului si obiectivelor centrului

**Art. 33.** Obligațiile membrilor centrului de cercetare:

- a. sa informeze si sa supună Comitetului Director proiectele de cercetare sau altor propunerile pentru alte activități pe care dorește sa le întreprindă in numele centrului;
- b. sa dovedească solicitudine si promptitudine fata de solicitările membrilor Consiliului Director.
- c. sa participe activ si concret la realizarea obiectivelor centrului de cercetare;
- d. Să respecte normele Regulilor de Etică Profesionale ale Centrului anexate acestui statut.

**Art. 34.** Calitatea de membru al centrului de cercetare încetează la cerere ori - in cazul nerespectării prevederilor statutare,- ca urmare a revocării ei prin decizia Adunării Generale la propunerea Comitetului Director.

## **Cap. 6. Lichidare, dizolvare**

**Art. 35. Centrul de Studii asupra Transformărilor Sociale** se constituie pe termen nelimitat. Dizolvarea centrului de cercetare poate fi decisa de Biroul Catedrei de Sociologie și Asistență Socială care va stabili totodata si destinația fondurilor și a bunurilor ramase după lichidare. Lichidarea Centrului de Studiu a Transformărilor Sociale și transferul bunurilor sale se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

**Art. 36.** Pentru cazurile de încălcarea dispozițiilor statutului sau a realizării cu superficialitate a lucrărilor, se aplică dispozițiile Codului Muncii și prevederile legale din domeniu.

**Art. 37.** Prezentul Statut poate fi amendat, completat sau modificat prin hotararea Adunarii Generale, functie de necesitati, de dezvoltarea centrului, strategie sau evolutia legislativa etc.

**Art. 38.** Prevederile legislatiei in vigoare amendeaza sau completeaza de drept prevederile prezentului Statut.