



UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE-ASISTENȚĂ
SOCIALĂ

Str. Universității, nr. 5, 410087, Oradea, jud. Bihor

www.uoradea.ro, www.socioumane.ro



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA PENTRU EXAMENUL DE LICENȚĂ
PROBA 1: EVALUAREA CUNOȘTIINȚELOR FUNDAMENTALE ȘI DE SPECIALITATE
PROGRAMUL DE STUDIU: RESURSE UMANE
SESIUNILE IULIE, SEPTEMBRIE 2017

1. Statusuri și roluri sociale
2. Emile Durkheim. Teoria faptului social
3. Tipuri de cercetări după obiective
4. Operaționalizarea conceptelor
5. Indicatori ai caracteristicilor cantitative
6. Departamentul de resurse umane. Eficiența utilizării resurselor umane. Indicatorii de evidență a personalului
7. Tipuri de resurse. Resursa umană
8. Tipuri de interviuri în cercetarea socială
9. Reguli de formulare a întrebărilor în chestionar
10. Forme ale venitului într-o economie de piață
11. Piața muncii
12. Nupțialitatea și divorțialitatea
13. Analiza muncii
14. Rolul și tipologia documentelor de resurse umane în cadrul organizației
15. Funcțiile managementului
16. Metode: management pe bază de obiective (MBO)
17. Politica economică și monetară a Uniunii Europene
18. Stresul ocupațional
19. Performanța umană și accidentele de muncă
20. Eficientizarea utilizării factorilor de producție
21. Birocrație și post-birocrație
22. Salariul și sisteme de salarizare
23. Șomajul – dezechilibru pe piața muncii
24. Politici sociale în domeniul ocupării și șomajului
25. Relațiile interpersonale
26. Specificul sociologiei religiilor
27. Caracteristici personale relevante pentru deciziile de carieră
28. Decizia de carieră
29. Ciclul de viață al proiectelor
30. Tehnici utilizare în planificarea proiectelor: metoda matricea cadrul logic (logical feamework approach - LFA)
31. Paradigme ale comunicării de masă: Media Gatekeeping, Agenda-Setting, Teoria Spiralei Tăcerii
32. Socializare și comunicare
33. Clauze esențiale ale contractului individual de muncă
34. Jurisdicția muncii – părțile conflictului de muncă, termene, instanța competentă pentru judecarea conflictelor de muncă
35. Principii generale ale organizării sistemului administrației publice: centralizarea administrativă, deconcentrarea administrativă, descentralizarea administrativă
36. Luarea deciziilor în gestiunea resurselor umane



UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE-ASISTENȚĂ
SOCIALĂ

Str. Universității, nr. 5, 410087, Oradea, jud. Bihor

www.uoradea.ro, www.socioumane.ro



Bibliografie

- *** (2002), Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, actualizată prin Ordonanța de Urgență nr.60 din 28 Septembrie 2016
- *** (2011), Revisal - HG 500/2011, cu modificările și completările ulterioare
- *** (2017), Codul muncii, Legea dialogului social și 12 legi uzuale – ediție îngrijită și adnotată de Marius Eftimie, Ed. Hamangiu.
- *** (1981) Dictionar de psihologie socială, Editura Stiintifica si Enciclopedica, Bucuresti
- Arsene, M. (2001). Capitalul uman și dezvoltarea economică. Iași: Demiurg
- Babbie, E. R. (2010). Practica cercetării sociale. Polirom, Iași, pp. 137-140, 183-188.
- Balogh, M. (2005). Managementul proiectelor – suport de curs, Cluj-Napoca: Accent.
- Balogh, M. (2009). *Manager proiect*, Cluj-Napoca: Civitas pentru Societate Deschisă.
- Bălan, E. (2003) Instituții de drept public, Ed. All Beck, București, pp. 43-50
- Buzducea, D., (2010). Asistența socială a grupurilor de risc, Editura Polirom, Iași, 2010
- caz, Editura Polirom, Iași, pp.101-112
- Cătană, D. (1994). Management general, Ed. Tipomur, Tg-Mureș.
- Chelcea, S. (1999). Metodologia cercetării sociologice, Ed. Economică, București
- Cochinescu, C., (2005). Șomajul. Anxietatea și frustrația la persoanele șomere, Editura Lumen, Iași.
- Codoban, I., David, I., Pitariu, H., Szentgyorgyi, Z., Vercellino, D., (2003). Psihologia muncii. Caiet de seminar, Cluj-Napoca, Editura ASCR.
- Craif, M., (2013). Tratat de psihologia muncii. Aplicații practice în organizații și resurse umane, Editura Trei, București;
- De Fleur, Melvin L., Ball-Rokeach, Sandra (1996) Teorii ale comunicării de masă, Polirom
- Dictionar de sociologie (1993) Editura Babel, Bucuresti
- Drăgan, Ioan (1996) Paradigme ale Comunicării de Masă, Ed. Șansa, București
- Durkheim, E. (1974) - *Regulile metodei sociologice*, Editura Științifică, București, pp. 67-80.
- European Commission (2004). Aid Delivery Methods. Volume I. Project Cycle Management Guidelines. Bruxelles: EuropeAid Cooperation Office
- Florescu, M., Balogh, M., Neamțu, B. & Balogh, N. Managementul proiectelor. Dezvoltare durabilă – suport de curs, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj Napoca.
- Gâf-Deac, M. (2014). Management general, Ed. Fundației România de Mâine, București, pp. 63-74, pp. 85-93.
- Hardwick, P., Langmead, J., Khan, B. (2002), Introducere în economia politică modernă, Editura Polirom, Iași
- Hariuc, C. (2002) Psihosociologia comunicării, Editura: Licorna, București 2002
- Herseni, T., (1975) Sociologia limbii, Editura Stiintifica, Bucuresti
- Iluț, P., (2004). Valori, atitudini și comportamente sociale - Teme actuale de psihosociologie, Editura Polirom
- Lefter, V., Deaconu, A., Manolescu, A. (2012). Managementul resurselor umane, Editura Pro Universitaria, București
- Lemeni, G. (2001). Orientarea pentru carieră, în Băban, A. (ed). Consiliere educațională. Ghid metodologic pentru orele de dirigenție și consiliere, Cluj-Napoca, Editura Risoprint.
- Lemeni, G., Miclea, M. (coord.) (2004). Consiliere și orientare – ghid de educație pentru carieră, Cluj-Napoca, Editura ASCR.



UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE SOCIO-UMANE
DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE-ASISTENȚĂ
SOCIALĂ

Str. Universității, nr. 5, 410087, Oradea, jud. Bihor

www.uoradea.ro, www.socioumane.ro



- Miclăuș, I. M., Miclăuș, M. M. (2007). Management general, Ed. Dacia, Cluj-Napoca, pp. 80-167, pp. 173-192
- Mihăilescu, I. (2003). Sociologie generală. Concepte fundamentale și studii de
- Mocanu, M., Schuster, C. (2001). Managementul proiectelor: Calea spre creșterea competitivității, București: All Beck.
- Mureșan, V. (2009), Managementul etic în organizații, Editura Universității din București.
- Neamțu, G., (coord.) (2003). Tratat de asistență socială, Editura Polirom, Iași
- Neculau, A. (1996). Psihologie socială – aspecte contemporane, Editura Polirom, Iași
- Neculau, A. (2004). Manual de psihologie sociala, Editura Polirom, Iași
- Nica, E., (2004). Strategii și politici de ocupare a forței de muncă în România, Editura Economică, București
- Nicolescu, O. (1999). Management, Ed. Economică, București.
- Olah, Ș. (2004). Elitele locale. Editura Economică, București, pp. 37-49
- Pitariu, H., Virgă, D. (2007). Stresul ocupațional, în Bogathy, Z., (coord). Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Editura Polirom, Iași.
- Popa, M. (2008). Introducere în psihologia muncii, Editura Polirom, Iași;
- Rotariu, T. (coord.), (2006). Metode statistice aplicate în științele sociale, Ed. a 2-a, Polirom, Iași, pp.42-61
- Salwen, Michael B., Don V. Stacks (1996) An Integrated Approach to Communication. Theory and Research, Lawrence Erlbaum Associates
- Samuelson, P., Nordhaus, W. (2001). Economie, Editura Teora, București
- Sava, F. (2007). Oboseala, stresul și accidente de muncă, în Bogathy, Z., (coord). Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Editura Polirom, Iași;
- Ștefănescu, F. (2004). Politici economice europene, Oradea: Editura Universității din Oradea
- Ștefănescu, Ion Traian (2012) Tratat teoretic și practic de drept al muncii, ed. a II-a, revăzută și adăugită, Universul Juridic, București, pp. 306-315, pp. 896-908
- Verzuh, E. (2008). The fast forward MBA in project management. New Jersey: John Wiley & Sons Inc.
- Voicu, B. (2004) "Capitalul uman: componente, niveluri, structuri. România în context european", *Calitatea vieții*, XV, nr. 1-2, p. 137-157. <http://www.revistacalitateavietii.ro/2004/CV-1-2-04/11.pdf>